# Orizontul unei viziuni înaripate

**On Noiembrie 12, 2009**

***Lărgește limitele propriului orizont, contribuind la reconstrucția mentalității și valorilor celor din jur.***

La 26 iunie 1963, președintele american John Fitzgerald Kennedy a fost în vizită la Berlin. Aproximativ 120.000 de berlinezi s-au adunat în fața Primăriei din Schöneberg, pentru a asculta discursul președintelui. Ei s-au adunat în piață înainte ca el să sosească, și când în cele din urmă a ajuns pe podium, l-au ovaționat și aplaudat timp de câteva minute.

Kennedy și-a început discursul spunând: "Libertatea are multe dificultăți și democrația nu este perfectă. Dar noi nu a trebuit niciodată să ridicăm un zid pentru a baricada poporul înăuntru." Într-un discurs plin de zel, președintele a spus că Berlinul de Vest a fost un simbol al libertății într-o lume amenințată de Războiul Rece. În final a rostit următoarele cuvinte, ajunse celebre: "Toți oamenii liberi, oriunde s-ar afla, sunt cetățeni ai Berlinului, și de aceea, ca un om liber, mă mândresc cu cuvintele: "Sunt un Berlinez".

Kennedy a fost omul care a făcut ziua de 26 iunie de neuitat. Discursul său a fost punctat pretutindeni cu uralele de aprobare. Exprimându-și susținerea față de locuitorii enclavei occidentale în Germania de Est, el a reușit să le modeleze conștiința și să genereze acele valori care să-i ajute să-și mențină motivațiile. Practic Kennedy a transmis un mesaj nou, un îndemn spre condiționare, spre libertate – deci spre evoluția spirituală autentică, proprie fiecărui om în parte.

**Leadership: Îți dai silința să creezi un climat propice cultivării viziunii tale, apelând retoric la autoritatea acelei virtuți a omeniei manifestată sub forma unei relații deterministe între "copleșitor" și "de neuitat" ?**

Oamenii te acceptă și te urmează numai dacă filozofia ta este similară cu a lor. Va fi greu să influențezi pe cei ale căror convingeri și valori diferă prea mult de ale tale. De aceea devine atât de important să le direcționezi oamenilor convingerile privind necesitatea schimbării mentalității care să funcționeze ca un "purificator" de energii pozitive – deci care să le limpezească gândurile și să le împlinească speranțele. Pentru asta trebuie să-ți folosești în mod pozitiv puterea de convingere.

1.Tu îți dai silința să creezi un climat propice cultivării viziunii tale? (adică un climat călduros și pozitiv, plin de încredere, ce are la bază valorile fundamentale pe care se sprijină leadershipul tău?)

2.Este momentul să te apleci mai atent asupra felului în care îi poți modela pe oameni? Acest lucru presupune să utilizezi acele calități care transmit energie și un suflu nou de speranță care să contribuie la înnoirea, la schimbarea mentalității oamenilor. Aceste calități îți pot asigura excelența, iar ele nu pot fi materializate fără pasiune, cunoaștere, curaj, și stăpânirea artei de a lucra cu oamenii.

**Leadership: Îți clădești influența pe un ideal care stârnește dorința oamenilor de a urma o chemare mai înaltă, dar care depășește alegerile lor în ceea ce privește capacitatea lor de a se identifica cu un ideal?**

Rolul unui lider se aseamănă foarte mult cu cel al gazdei. O gazdă trebuie să fie amabilă cu

toți musafirii care îi trec pragul casei. Ea trebuie să inspire un sentiment liniștitor, să fie capabilă să vadă în fiecare om ceva bun, să perceapă esența fiecărui musafir și să nu facă niciodată comparații; să intervină în dialogul dintre doi interlocutori dacă este nevoie, și uneori să concilieze punctele de vedere divergente.

Liderul, în mod asemănător, trebuie să fie capabil să perceapă potențialul celor care îl înconjoară, altfel nu va reuși să inducă acele emoții constructive, pozitive, cu ajutorul cărora să le influențeze atitudinea, să le controleze modul de gândire și acțiunile. Liderul își clădește influența pe un singur ideal: emoție, emoție, emoție cu orice preț. Oamenii trebuie să vadă cât de mult îi iubești, înainte de a-ți accepta punctele de vedere și deciziile. Emoțiile reprezintă acea rază de lumină pe care trebuie s-o întrezărești, este un drum spre interiorul oricărei ființe.

Încotro se îndreaptă leadershipul tău?

Înainte de a parcurge restul secțiunilor acestui seminar al cărui scop este prezentarea și înțelegerea modificărilor pe care le aduce leadershipul, mă văd nevoit să-ți pun următoarea întrebare: "Încotro vrei să se îndrepte leadershipul tău?"

Dacă îți este greu să întrezărești drumul pe care-l va urma evoluția leadershipului tău, înseamnă că încă nu ți-ai creat și structurat un sistem de sprijinire a tuturor oamenilor aflați în preajma ta, înseamnă că îți lipsește fermitatea în luarea acelor decizii care le influențează acestora evoluția lor ulterioară, înseamnă că nu ți-ai dat seama de importanța cooperării și a sprijinului reciproc. De aceea țin să menționez că, pentru a putea să-ți crești nivelul de influență trebuie să discerni și să-ți personalizezi drumul spre tine însuți. Totul începe de la tine, asta e ceea ce Kennedy a reușit să evidențieze prin prezența sa și prin discursul său atât de surprinzător de echilibrat și emoționant.

**Leadership: Cea mai dificilă decizie pe care a o poți lua este de a urma evoluția unei viziuni care ține permanent pasul cu realitățile actuale, dar care nu justifică ambiția sinelui tău de a se abandona în brațele unui vis?**

Liderul trebuie să se perceapă și să își judece în mod obiectiv propriile convingeri înainte de a le cere celorlalți să-l urmeze și să-l sprijine. În orice lider înzestrat cu iscusința de a înțelege motivațiile ascunse ale celorlalți oameni există acea imensă sete de căutare continuă a propriilor rădăcini, a propriilor valori – căci numai măsurarea lor corectă, prețuirea și respectarea lor - îi inspiră activitățile și deciziile. De fapt, trebuie să existe în el o dorință imensă de auto-descoperire pentru ca nu cumva să ignore marile adevăruri ale artei de a conduce.

Trei piloni de bază: valori, integritate, atitudine

Pentru a verifica valabilitatea leadershipului tău, privește-ți obiectiv părțile bune și cele slabe. Părțile bune indică direcția spre care trebuie să te îndrepți atunci când te eliberezi de orice conformism care îți afectează semnificativ moralul, împiedicându-te să vezi dincolo de ceea ce ești tu, și de ceea ce poți fi. Părțile rele, evidențiază aprecierea negativă pe care ți-o dau oamenii, ele sunt în strânsă legătură cu imposibilitatea de a surprinde esența leadershipului, care se sprijină pe trei piloni de bază: valori, integritate, atitudine. Ca să faci saltul către excelență, ajută-i pe oameni să-și depășească slăbiciunile, să depășească toate barierele impuse de o gândire nesănătoasă și fă în așa fel încât să-i apropii de atingerea potențialului lor.

Ţi-ai creat și structurat un sistem de sprijinire a tuturor aflați în preajma ta? Îți judeci în mod obiectiv propriile convingeri înainte de a le cere celorlalți să te urmeze?

Așa cum un alpinist trebuie să fie în stare să privească un pisc de munte și să vadă cum să facă să-l cucerească, tot așa și tu, ca să-ți dezvolți leadershipul conform așteptărilor tale, trebuie mai întâi să înviorezi spiritul oamenilor, adică să cauți să deschizi în fața lor un orizont nou, mult mai larg, care să-i ajute să depășească momentele grele prin care au trecut, să le dea putere și tărie să meargă mai departe.

E ceasul marii confuzii? Goana după glorie, fără a-ți exprima leadershipul într-un mod inedit - apelând cât mai mult la emoții, este ca și cum ai scoate soarele din sistemul solar. Practic întregul tău leadership s-ar transforma într-un mare vid, într-un mare "neînțeles". Acesta este ceasul unor mari confuzii, este poate drama leadershipului, sau poate chiar începutul unui "sfârșit". Îți orientezi leadershipul înspre întuneric – punând dorința de glorie mai presus de orice, sau înspre lumină – folosindu-te de emoții pentru a-i servi pe oameni și pentru a le însufleți existența? Ești sau nu ești pe drumul cel bun spre excelență?

Prin urmare, pentru a anula apariția oricărui eșec în materie de leadership, evaluează-ți progresul în mod constant. Elimină orice confuzie legată de limitele peste care nu poți trece.

Cum îți percepi propria ființă?

Prin puterea cuvintelor bine alese poți influența gândirea și mentalitatea celora din jurul tău. Cuvintele însă exprimă și nivelul tău propriu, al mentalității, educației și valorilor pe care le promovezi. Dar, în același timp, cuvintele îți scot în evidență orizontul pe care se așează idealurile tale, pe care se profilează valorile tale.

Orizontul pe care îl proiectezi, pe care îl exprimi și îl împărtășești celorlalți oameni constituie unul dintre pilonii pe care se sprijină întreaga construcție a psihicului tău, deschizându-ți sau, dimpotrivă, închizându-ți poarta spre standardul înalt de excelență la care orice lider dorește să acceadă. Orizontul este influențat de micul tău colț de lume, unde te compari cu tine însuți și în funcție de percepția ta asupra propriei tale ființe, îl împărtășești celorlalți. Prin urmare, înainte de a produce schimbarea celorlalți, pune-ți întrebările:

În funcție de ce calități îți creionezi orizontul? Cum îți percepi tu propria ființă?

**Leadershipul se referă la imboldul uman de a pune deoparte un ideal mai mic, pentru a urmări un alt ideal, cu o importanță mai mare, dar mai greu de realizat.**

Orizontul unei viziuni înaripate este stabilt de acel om care își evaluează progresul în mod constant și care reușește să elimine orice confuzie legată de propriile sale limite. Un asemenea om își privește obiectiv părțile bune și cele slabe, și decide să se concentreze asupra abilității de a schimba realitatea celorlalți.

**Source:** https://neculaifantanaru.com/orizontul-unei-viziuni-inaripate.html